

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE RHODENSE****AREA DELLE FUNZIONI LOCALI  
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA****FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE****Art. 90 C.C.N.L. 17/12/2020****FONDO DEFINITIVO ANNO 2022****FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.2018**

(Certificato dal Collegio dei Revisori - come da art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019)

**EX Salvini FONDO DEFINITIVO Anno 2018** € **380.687,98****EX Asl FONDO DEFINITIVO Anno 2018** € **35.327,44****Art. 90 C.C.N.L. 17/12/2020 c 3. L'importo è stabilmente incrementato:  
lett a) di un importo, su base annua, pari a Euro 338,00 per le unità di personale  
destinatario del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015,  
a decorrere dal 01/01/2018****AREA DELLE FUNZIONI LOCALI** Ex Salvini **n. dipendenti 15** € **5.070,00****AREA DELLE FUNZIONI LOCALI** Ex ASL **n. dipendenti 3** € **1.014,00****TOTALE FONDO AL 31/12/2018** € **422.099,42****Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio nel 2019**  
(art. 90, c. 3, lett. b, CCNL 2016/2018) **all. A** € **1.721,59****Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio nel 2020**  
(art. 90, c. 3, lett. b, CCNL 2016/2018) € **-****Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio nel 2021**  
(art. 90, c. 3, lett. b, CCNL 2016/2018) **all. B** € **91,39****Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio nel 2022**  
(art. 90, c. 3, lett. b, CCNL 2016/2018) € **-****FONDO 2022** (comprensivo di RIA assunti/cessati) € **423.912,40****Decurtazione Fondo (RIA assunti/cessati)**- D. Lgs.vo 75/2017 art. 23  
- art. 90, c. 7, CCNL 17.12.2020 € **1.812,98****TOTALE FONDO Anno 2022** € **422.099,42****CONFRONTO PERSONALE IN SERVIZIO** (art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019):

Calcolo cedolini paga emessi anno 2022:

n. 210 pari a n. 17,5 dipendenti + n. 0,30 unità di personale assumibile (da Piano Fabbisogno 2022) FTE 17,80

Personale in servizio al 31/12/2018 FTE: 16,00

**Differenza** **1,80**

Adeguamento in aumento del fondo al 31/12/2018 per n. 2 unità di personale (differenza 2022 - 2018)

valore medio pro capite del fondo: € 26.381,21 (valore fondo anno 2018= 422.099,42 / 16 dip. in servizio nel 2018)

pari a € 26.381,21 \* 2 € **52.762,42****TOTALE FONDO Definitivo Anno 2022** € **422.099,42****N.B.:** Non effettuati aumenti del fondo derivanti da incremento del personale in servizio  
in quanto non previsti nei decreti di finanziamento di Regione Lombardia

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE RHODENSE**
**AREA DELLE FUNZIONI LOCALI**  
**DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**
**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI**  
**Art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020**
**FONDO DEFINITIVO ANNO 2022**
**FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.2018**

(Certificato dal Collegio dei Revisori - come da art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019)

|                                                                                                                                                          |   |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----------|
| a) risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 Ex Salvini | € | 75.468,64 |
| a) risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06/05/2010 Ex ASL     | € | 7.603,90  |
| b) risorse del "Fondo delle condizioni di lavoro" di cui all'art. 9 del CCNL 06/05/2010 Ex Salvini                                                       | € | 3.973,61  |
| b) risorse del "Fondo delle condizioni di lavoro" di cui all'art. 9 del CCNL 06/05/2010 Ex ASL                                                           | € | 398,22    |

**Art. 91 C.C.N.L. 17/12/2020 c 3. L'importo è stabilmente incrementato:**
**a) di un importo, su base annua, pari a Euro 559,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo**

|                                                               |   |          |
|---------------------------------------------------------------|---|----------|
| <b>AREA DELLE FUNZIONI LOCALI</b> ex Salvini n. dipendenti 15 | € | 8.385,00 |
| <b>AREA DELLE FUNZIONI LOCALI</b> ex ASL n. dipendenti 3      | € | 1.677,00 |

**TOTALE FONDO AL 31.12.2018** € **97.506,37**
**Retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione**  
 (art. 91, c. 4, lett. a, CCNL 2016/2018) € -

**TOTALE FONDO** (comprensivo di RIA cessati) € **97.506,37**
**Decurtazione Fondo (RIA cessati)**

 - D. Lgs.vo 75/2017 art. 23  
 - art. 90, c. 7, CCNL 17.12.2020 € -

**TOTALE FONDO anno 2022** € **97.506,37**
**CONFRONTO PERSONALE IN SERVIZIO** (art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019):

|                                                                                                         |                   |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------|
| Calcolo cedolini paga emessi anno 2022:                                                                 |                   |             |
| n. 210 pari a n. 17,5 dipendenti + n. 0,30 unità di personale assumibile (da Piano Fabbisogno 2022) FTE |                   | 17,80       |
| Personale in servizio al 31/12/2018 FTE:                                                                |                   | 16,00       |
|                                                                                                         | <b>Differenza</b> | <b>1,80</b> |

 Adeguamento in aumento del fondo al 31/12/2018 per n. 2 unità di personale (differenza 2022 - 2018)  
 valore medio pro capite del fondo: € 6.094,15 (valore fondo anno 2018= 97.506,37 / 16 dip. in servizio nel 2018)  
 pari a € 6.094,15 \* 2 € **12.188,30**
**TOTALE FONDO Definitivo Anno 2022** € **97.506,37**
**N.B.:** Non effettuati aumenti del fondo derivanti da incremento del personale in servizio  
 in quanto non previsti nei decreti di finanziamento di Regione Lombardia

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE RHODENSE**

**AREA DELLE FUNZIONI LOCALI**  
**DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

**Incremento dall'1/1/2020 dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità  
(differenza RIA dirigenti cessati/assunti anno 2019)**  
(art. 90, c. 3, lett. b, CCNL 2016/2018)

| Matr.                               | Cognome   | Nome          | Data<br>dimissione | Descrizione posizione<br>funzionale | importo<br>mensile | importo Art. 90<br>Fondo Retr.<br>Posiz. |
|-------------------------------------|-----------|---------------|--------------------|-------------------------------------|--------------------|------------------------------------------|
| 9662                                | MARTIN    | MASSIMO MARIA | 01/08/2019         | Dirigente architetto                | 68,96              | 896,48                                   |
| 22232                               | NERI      | FRANCESCO     | 01/08/2019         | Dirigente amministrativo            | 34,04              | 442,52                                   |
| 27801                               | MEREGALLI | GUIDO         | 01/04/2019         | Dirigente analista                  | 29,43              | 382,59                                   |
| <b>Totale Dirigenti PTA Cessati</b> |           |               |                    |                                     |                    | <b>1.721,59</b>                          |
| <b>Risparmio R.I.A.</b>             |           |               |                    |                                     |                    | <b>1.721,59</b>                          |

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE RHODENSE**

**AREA DELLE FUNZIONI LOCALI  
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

**Incremento dall'1/1/2022 dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità  
(differenza RIA dirigenti cessati/assunti anno 2021)**  
(art. 9 c. 3 II biennio CCNL 2000/2001)

| Matr. | Cognome | Nome     | Data<br>dimissione | Descrizione posizione<br>funzionale | importo mensile | importo<br>Art. 90<br>Fondo<br>Retr. Posiz. |
|-------|---------|----------|--------------------|-------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------|
| 61339 | BRUNO   | VERONICA | 01/04/2021         | DIRETTORI AMMINISTRATIVI            | 7,03            | 91,39                                       |

|                                     |              |
|-------------------------------------|--------------|
| <b>Totale Dirigenti PTA Cessati</b> | <b>91,39</b> |
|-------------------------------------|--------------|

|                         |              |
|-------------------------|--------------|
| <b>Risparmio R.I.A.</b> | <b>91,39</b> |
|-------------------------|--------------|

